



NR. G/806/22.02.2021

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**pentru proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1**

Văzând Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1, întocmit de Poliția Locală a Sectorului 1;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii poliției locale nr.155/2010, republicată cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 111/01.04.2019 privind aprobarea organigramei Poliției Locale Sector 1;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 79/08.04.2020 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare al Poliției Locale Sector 1;



Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 205/30.07.2020 privind aprobarea Statului de funcții al Poliției Locale Sector 1;

Având în vedere avizul favorabil nr. 2026/27.01.2021 al Comisiei de Ordine Publică Locală, cu privire la proiectul privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1;

Potrivit prevederilor Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3085/19.10.2020 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2020, la nivelul Poliției Locale Sector 1.

Cheltuielile de personal ce vor trebui alocate ca urmare a înființării celor patru funcții publice, vor fi incluse în bugetul prevăzut pentru anul 2021, la capitolul venituri și cheltuieli, supus aprobării către Consiliul Local al Sectorului 1.

Prin reducerea funcțiilor de conducere se realizează o economie a cheltuielilor cu salarizarea personalului în cuantum de 33660 lei lunar.

Se menționează faptul că, modificarea raporturilor de serviciu prin mutare definitivă, cu repartizarea postului corespunzător funcțiilor publice deținute, nu implică cheltuieli suplimentare.

Față de cele prezentate mai sus se impune luarea tuturor măsurilor legale în vederea eficientizării și economicității fondurilor publice la nivelul subdiviziunii administrativ-teritoriale sector 1.

Responsabilitatea respectării tuturor prevederilor legale aplicabile în legătură cu implementarea și derularea proiectului aparține în exclusivitate directorului Poliției Locale Sector 1.

*Astfel, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care PROPUNEM supunerea spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 a Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1.*

Direcția Management Economic,  
Director Executiv,  
**ORTANSA FRONE-BORCEA**

Director Executiv Adjunct,  
**MIHAELA-DANIELA BUCUR**

Întocmit:	Funcția	Semnătura	Avizat Șef Serviciu Buget, Executie Bugetara	Data
Olga Bălășescu	Consilier Superior		Maria Ionescu	22.02.2021





Nr. 1/1304/19.02.2021

### RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de Hotărâre privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1

#### 1. Descrierea situației actuale:

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 111/01.04.2019 a fost aprobată organigrama Poliției Locale Sector 1, prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 79/08.04.2020 a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Poliției Locale Sector 1 și prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 205/30.07.2020 a fost aprobat Statul de funcții al Poliției Locale Sector 1.

**2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:**

Se va realiza de către Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ potrivit competențelor și atribuțiilor ce îi revin.

**3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:**

Proiectul de hotărâre susține și fundamentează reorganizarea Poliției Locale Sector 1 prin reducerea funcțiilor de conducere de la 31 la 16, în mare majoritate de la structurile suport, eliminarea suprapunerilor, comasarea activităților similare deslășurate de unele structuri, crescând numărul funcțiilor publice de execuție cu 14 și cu 1 funcție personal contractual ceea ce conduce la creșterea capacității operaționale și posibilitatea de a acționa mai eficient în aplicarea măsurilor legale.

De asemenea, în condițiile impuse de limitările bugetare actuale, prin diminuarea numărului funcțiilor de conducere, se reduc cheltuielile de personal.

**4. Propunerile funcționarilor publici/ specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele, cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:**

Nu este cazul.

#### 5. Schimbările preconizate- legat de domeniul de activitate:

1. Se desființează 14 funcții publice de conducere și 1 funcție contractuală de conducere, și se înființează 14 funcții publice de execuție și 1 funcție contractuală de execuție.

2. Se stabilește numărul maxim de posturi de 311 pentru Poliția Locală Sector 1, conform Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020, prin înființarea a patru funcții publice de execuție vacante de polițist local, cu respectarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare.

3. Funcționarii publici debutanți care au obținut la evaluarea activității calificativul "corespunzător" sunt numiți, prin transformarea postului, funcționari publici definitiv în funcția publică de execuție din clasa corespunzătoare studiilor absolvite deținută, în gradul profesional "asistent".

4. Se transformă postul vacant de polițist local, clasa II, grad profesional superior într-o funcție cu aceeași denumire, același grad profesional și clasă diferită, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate și anume, în funcția publică de polițist



local, clasa I, grad profesional superior (ID 390955), în cadrul Compartimentului Control Activități Comerciale.

5. Transformarea postului vacant de polițist local, clasa III, grad profesional superior într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate și anume în funcția publică de polițist local, clasa III, grad profesional asistent (ID 390845), în cadrul Biroului Auto Abandonate și fără Stăpân.

6. Transformarea postului vacant de polițist local, clasa III, grad profesional superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate într-o funcție cu denumire diferită, clasă diferită și grad diferit și anume în funcția publică de conducere de director executiv adjunct, clasa I, gradul de salarizare II, în subordinea directorului executiv al Direcției Ordine Publică și va avea în subordine Compartiment Ordine Publică Grivița, Compartiment Ordine Publică Pajura și Biroul Relații cu Asociațiile de Proprietari și Evidența Persoanelor.

7. Transformarea postului contractual vacant de referent, treaptă profesională IA, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate și anume, în funcția publică de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Juridic.

În urma acestei reorganizări potrivit statului de funcții prevăzut în Anexa nr. 1 la prezentul Proiect de Hotărâre sunt asigurate funcțiile publice de conducere în vederea încadrării numărului total al funcțiilor publice de conducere din cadrul instituției, în procentul de maximum 12% din numărul total al posturilor aprobate la nivelul Poliției Locale Sector 1, în conformitate cu prevederile art. 391 alin. (1) - (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (5,14%).

**6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului-dacă este cazul:**

Nu este cazul.

**7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung-obligatoriu:**

În perioada 2019-2021, potrivit prevederilor art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, Directorul General, în calitate de ordonator de credite, stabilește numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru Poliția Locală Sector 1, astfel încât să asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

**8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre-dacă este cazul:**

Avizul favorabil din data de 19.02.2021 al Comisiei de Ordine Publică Locală cu privire la regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1.

**9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre-dacă este cazul:**

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică întrucât prezentul Proiect de hotărâre este un act administrativ cu caracter individual întrucât pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare, în concret a legii/dispozițiilor legale și nu în scopul organizării executării legii/ dispozițiilor legale iar pe de altă parte urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.



**10. Măsurile concrete de implementare:**

Directorul general al Poliției Locale Sector 1 va dispune prin act administrativ, numirea funcționarilor publici și a personalului contractual în noile compartimente funcționale, în condițiile legii.

În conformitate cu prevederile art. 409 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Poliția Locală Sector 1 prin compartimentul funcțional cu atribuții în domeniul resurselor umane va înștiința în termen de 10 zile lucrătoare, de la dispunerea măsurii prin act administrativ, Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la modificările intervenite prin act administrativ în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice, ca urmare a reorganizării activității Poliției Locale Sector 1.

Resursele materiale și umane sunt cele aferente compartimentul funcțional cu atribuții în domeniul resurselor umane de la nivelul Poliției Locale Sector 1.

Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care PROPUNEM supunerea spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 a Proiectului de Hotărâre privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1.

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,**  
**DIRECTOR EXECUTIV**  
**PETRICĂ MARIANA IONESCU**  
9.02.2021

Întocmit	Funcția	Semnătura	Avizat director/șef serviciu/ nume prenume/ semnătura	Data
Ghinescu Iulian	Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare		Nu este cazul	19.02.2021